

Принято

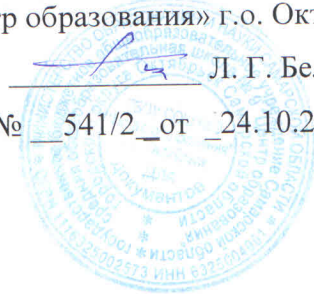
Председатель Управляющего Совета
ГБОУ СОШ № 9 «Центр образования»
г.о. Октябрьск Иванова М.В. Иванова
протокол 7 от 17.10.2019г.

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 9 «Центр образования»
г.о. Октябрьск Салтыкова Е.Ю. Салтыкова
протокол 9 от 24.10.2019г.

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ № 9
«Центр образования» г.о. Октябрьск
Белешина Л. Г. Белешина
приказ № 541/2 от 24.10.2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения выплат из специального фонда
оплаты труда работников**

**ГБОУ средней общеобразовательной школы № 9
«Центр образования» г.о. Октябрьск Самарской области**

принято
на Общем собрании
работников учреждения
«24» 10 2019г.

Г.ОКТЯБРЬСК

2019 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О порядке распределения выплат из специального фонда оплаты труда работников ГБОУ средней общеобразовательной школы №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск Самарской области», в дальнейшем «Положение», разработано на основе:

Трудового кодекса Российской Федерации,

Закона Российской Федерации «Об образовании»,

Федерального закона от 06.10.1999 г №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»,

Письма Минобразования и науки РФ от 26.10.2004 №АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году»,

Приказа Гособразования СССР от 20.08.1990 г №579 «О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР»,

Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 № 785,

Письма Минтруда РФ от 18.01.1993 № 63-РБ «О надбавках, доплатах и других выплатах, стимулирующего характера»,

Постановления Минтруда РФ от 4.03.1993 № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании»,

Устава ГБОУ средней общеобразовательной школы №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск Самарской области,

Коллективного договора,

Постановления Правительства Самарской области от 11 июня 2008 года № 201 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,

Постановления Правительства Самарской области от 28.12.2006 N 194 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области" - организация школьных перевозок учащихся государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений на территории Самарской области,

Постановление правительства Самарской области от 24 декабря 2007 г. N 267 (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 29.04.2008 N 128, от 24.12.2008 N 522, от 24.08.2011 N 408, от 27.10.2011 N 681)

1.2. К компетенции общеобразовательного учреждения относится установление заработной платы работников общеобразовательного учреждения (подп.10.и п.22 ст.32 Закона РФ «Об образовании»).

1.3. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.4. Положение является локальным нормативным актом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.5. Настоящее Положение согласовывается Управляющим советом ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск, принимается решением общего собрания трудового коллектива и утверждается приказом директора.

1.6. Изменения и дополнения к Положению (новая редакция) принимаются, согласовываются с п.1.5. настоящего Положения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

2.1. Целью установления выплат и доплат является заинтересованность работников ГБОУ СОШ №9 «Центр образования» г.о. Октябрьск в эффективном труде, направленном на качество образования и воспитания.

2.2. Установлением выплат и доплат решаются следующие задачи:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- *повышение качества работы;*
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

специальный фонд оплаты труда составляет не более 23 % от базового фонда, который включает:

- доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями в размере до 440 рублей в месяц;
- проверку тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов:
 - - 1-4 классы – грамматика, русский язык, математика в размере до 400 рублей в месяц;
 - - русский язык и математика в других ступенях в размере до 500 рублей в месяц, в зависимости от учебной нагрузки;
 - - химия в размере до 400 рублей в месяц, в зависимости от учебной нагрузки;
 - консультации и дополнительные занятия с обучающимися в размере до 4000 рублей;
 - за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;
 - другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников в размере до 2000 рублей;
- доплаты педагогическим работникам за работу в кружках и руководство методических объединений в размере до 400 рублей в месяц;
- доплаты за заведование кабинетом до 2000 рублей в месяц;
- доплаты за техническое обслуживание программ, сайтов и компьютерной техники до 2000 рублей;
 - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам, в соответствии с учебным планом, в следующих размерах:
 - коэффициент 2 – если класс делится на группы;
 - коэффициент 1 – если класс не делится на группы;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников, устанавливаются в следующих размерах:
 - коэффициент 1,2 – для педагогического работника, имеющего высшую категорию;
 - коэффициент 1,1 – для педагогического работника, имеющего первую категорию;
 - коэффициент 1,05 – для педагогического работника, имеющего вторую категорию;
 - среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего

образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1- для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3- для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

- выплаты, за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, установленные от оплаты ставки в 18 ч:
 - Заслуженный учитель – 10%;
 - Почетный работник - 10%;
 - Отличник народного просвещения – 10%;
 - награжденные иными наградами МО – 10%.
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, устанавливаются для:
 - работников, проводящих работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением (должность – уборщик служебных помещений, помощник воспитателя, медицинская сестра, рабочий по стирке и ремонту одежды, кухонный рабочий), в размере до 10 % от 1-й ставки соответствующей должности (п.1.159 Приказа № 579«О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР»);
 - специалистов и служащих с неблагоприятными условиями труда (лаборант кабинета химии) (п.1.164. Приказа № 579«О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР») в размере до 12% от тарифной заработной платы;
 - сторожу в размере 35 % за работу в ночное время;
 - логопеду в размере 20% от должностного оклада за работу с детьми с тяжёлыми нарушениями речи;
 - повару, кухонному рабочему в размере 10% от доли оклада за горячий цех
 - в зависимости от стажа работы водителям автобуса устанавливаются надбавки:
 - У1 - до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
 - У2 - до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
 - У3 - до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.04.2008 N 128)
 - в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:

X - до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;

- X - до 120%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;
2
X - до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.
3

Размеры надбавок водителю школьного автобуса устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства согласно Методике расчета объема средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьных автобусов, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 N 267.

Директор учреждения _____ Л.Г.Белешина

Председатель профкома _____ Е.Ю.Салтыкова